

Curriculum vitae

Nato a Bologna il 27 marzo 1960, vi abito con mia moglie Cristina Maria Rossi e i nostri tre figli; le mie sedi di lavoro prevalenti sono a Milano e Roma.

Laureato nel 1985 in Economia e Commercio presso l'Università di Bologna, ho maturato oltre 30 anni di esperienza presso primarie industrie e società di servizi italiane / internazionali: grazie ad un mix originale di competenze e attitudini manageriali ricopro il ruolo di Direttore Generale o Consigliere d'Amministrazione, con particolare propensione a creare e gestire situazioni di discontinuità.

Crescita accelerata, crisi economica e finanziaria, riposizionamento strategico: queste situazioni valorizzano le mie competenze manageriali più rilevanti e mi consentono di avviare azioni e progetti destinati a trasformare in profondità l'assetto societario, l'organizzazione, il posizionamento strategico.

Nei progetti più complessi interpreto il ruolo di guida operativa dell'azienda a **garanzia ed equilibrio di tutti gli stakeholders** (proprietà, creditori, dipendenti, clienti, fornitori, enti regolatori), guidando in prima persona le negoziazioni sindacali, la revisione dei piani di fornitura e dei servizi di back-office, la ristrutturazione degli organismi e delle procedure di controllo, con l'obiettivo di consentire agli advisor lo sviluppo del piano di transizione e la successiva esecuzione dei passaggi chiave.

Negli ultimi anni, oltre ad estendere e approfondire alcune competenze funzionali e di settore, ho sviluppato una profonda conoscenza delle organizzazioni di rappresentanza d'interessi, assumendo ruoli di vertice in una delle principali organizzazioni del management italiano.

Anche nei momenti di maggiore impegno non rinuncio alla curiosità di una nuova sfida.

Ruoli e attività correnti:

- **Vice-Presidente nazionale di Manageritalia**, associazione di rappresentanza dei dirigenti, quadri e professional del terziario, **Consigliere d'Amministrazione del FASDAC**, fondo di Assistenza Integrativa della categoria e **membro del Collegio sindacale dell'Associazione Antonio Pastore**. Ruolo esecutivo, include la delega all'organizzazione del sistema (Federazione, Associazioni territoriali, società di servizi e fondi contrattuali), il coordinamento dei Progetti nazionali e territoriali del piano Operativo, la collaborazione con il Presidente e il Segretario Generale nella definizione ed esecuzione delle politiche e delle attività di rappresentanza. In carica dal 2012 al 2016, dal 2008 al 2012 sono stato ai vertici dell'Associazione dell'Emilia-Romagna.
- **Coordinatore Generale del Gruppo CIT in Amministrazione Straordinaria** - Gestione di tutti gli aspetti operativi, valutativi, amministrativi e immobiliari delle 31 società del Gruppo, riferendo al Commissario Straordinario. Nel periodo di gestione dell'impresa ho assunto la **Direzione generale del gruppo turistico** (oltre 600 dipendenti prevalentemente occupati in villaggi turistici, alberghi e agenzie), coordinando anche i rapporti con le Organizzazioni Sindacali, i rapporti con gli Advisor, le procedure operative di cessione dei rami d'azienda. Incarico conferito nel gennaio 2007, riconfermato annualmente.

- **Membro OIV** (Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance) **del Ministero dell'Ambiente**.
- **Da Apr-2014: Consigliere Dorian** (società privata di partecipazioni mobiliari e immobiliari) con ruolo dedicato alla **diversificazione degli investimenti**, in particolare all'acquisizione di un portafoglio di partecipazioni in start-up e società in rapida crescita. Incarico triennale, conferito nel 2014 e rinnovabile.
- Progetti di sviluppo e riorganizzazione (vedi allegato incarichi e progetti).

Dal 2003 al 2015: Turnaround Manager e Financial Advisor

Nell'arco di 8 anni ho assunto **6 incarichi di vertice** (Direttore Generale, Amministratore Unico / Delegato) e 2 di Consigliere, con deleghe specifiche, con durata da uno a cinque anni. In questi ruoli ho condotto a termine con successo il turnaround (in quattro casi) o la crescita accelerata (un caso) di società/gruppi di medie dimensioni. In un caso ho rinunciato alla seconda fase dell'incarico (vedi allegato incarichi e progetti).

Nello stesso periodo ho condotto diversi progetti di Advisory e Business Planning, operando come **Financial Advisor indipendente**, spesso in collaborazione con società di consulenza italiane e internazionali (vedi allegato incarichi e progetti).

Dal 2000 al 2003: Amministratore Delegato Alnàiva digital consultants

Ho fondato, con un socio di capitale operante nel settore meccanico, una **società di consulenza d'innovazione e organizzazione**, il cui business model prevedeva di utilizzare progetti di consulenza con forte componente tecnologica per sviluppare, in partnership societaria con i clienti, società dedicate alla digitalizzazione dei processi, del marketing e delle vendite (vedi allegato incarichi e progetti).

Dal 1998 al 2000: Area Director Emilia-Romagna Ernst&Young Consultants

Ho partecipato alla creazione e allo sviluppo dell'unità di consulenza dedicata al "Mid-market", integrando le competenze di change management, financial advisory, progettazione e realizzazione sistemi informativi ERP e mission critical.

Account e Program manager di numerosi clienti (vedi dettaglio) ho inoltre coordinato i progetti europei nell'area Supply Chain / Consumer Products & Retail.

Dal 1996 al 1998: Direttore Amministrazione e Controllo del Gruppo Paritel (holding privata di partecipazioni, 500 dip.)

In particolare ho coordinato i progetti di acquisizione, la ristrutturazione e la cessione di alcune aziende controllate; ho avuto la responsabilità del controllo amministrativo e gestionale, della predisposizione di bilanci societari e consolidati italiani ed esteri e della gestione del personale, curando anche i rapporti sindacali (vedi allegato incarichi e progetti).

Dal 1985 al 1996: Senior manager Andersen Consulting, oggi Accenture

Nel lungo periodo di costante crescita a due cifre della società italiana e del gruppo internazionale ho assunto numerosi ruoli di crescente responsabilità. Negli ultimi anni sono stato Responsabile del settore Change Management - Consumer Products & Retail, componente del management team Change Management South Europe, Program Manager per clienti di grande dimensione, complessità e rilevanza internazionale (vedi allegato incarichi e progetti).

Altre informazioni:

Ottimo inglese scritto e parlato, buona conoscenza della lingua francese, pratica dello spagnolo in corso.

Socio fondatore e Consigliere di Associazione Margherita, onlus dedicata all'assistenza dell'infanzia svantaggiata in Italia e in Brasile (www.associazionemargherita.org), socio di ALISE onlus – Associazione per l'inserimento e la socializzazione degli emarginati (www.alise.it), socio di AITT (Associazione Internazionale Tomas Tyn).

Membro del Comitato Scientifico di Assochange (www.assochange.it)

Assistente volontario all'Università di Bologna 1996-97 – Corso di Organizzazione aziendale Prof.Maurizio Rosa - Seminari su tecniche ECR (Efficient Consumer Response)

LinkedIn: <http://www.linkedin.com/in/mantovani>

Twitter: [Mario_Mantovani](https://twitter.com/Mario_Mantovani)

ALLEGATO: INCARICHI E PROGETTIFinanza

In corso: F.A.S.D.A.C. (Fondo Assistenza Sanitaria Dirigenti Terziario). Definizione e implementazione politica d'investimento delle riserve (in crescita da 20 a 100 mil. €).

2013-14: Consigliere d'Amministrazione Adenium SGR (masse gestite ca. 800 mil €) Turnaround, razionalizzazione amministrativa e dei sistemi di controllo, in collaborazione con i Liquidatori della controllante; analisi dei rilievi ispettivi e risoluzione delle criticità operative. Azione propedeutica al successivo commissariamento di Banca d'Italia.

2011-12: F.A.S.D.A.C. (Fondo Assistenza Sanitaria Dirigenti Terziario). Piano di ristrutturazione delle entrate e delle prestazioni, su base attuariale.

Informatica e tecnologie digitali

2013-14: Presidente GPA Wide Group (società informatica di Manageritalia, 40 dip.). Fusione per incorporazione, integrazione con strutture del Gruppo, business plan e riorganizzazione.

2014: Amministratore unico JadeMeApp. Start-up innovativa dedicata allo sviluppo di applicazioni di riconoscimento e interazione vocale. I soci hanno deciso di abbandonare il progetto dopo le prime fasi di sviluppo.

2010-11: Direttore Generale Terasystem (storage e content management, security e sviluppo di sistemi mission critical, 120 dip.). Turnaround e riposizionamento del gruppo, ricerca di partner strategici con obiettivo di fusione / integrazione. Nella fase di definizione delle modalità realizzative la proprietà ha deciso di sospendere il progetto, definito in collaborazione con l'advisor EnVent.

2003-04: Managing Director Itelligence Italia / Bridgetech (informatica, applicativa, 50 dip.) Completo turnaround della società, channel partner SAP, controllata da Itelligence AG, società quotata alla Borsa di Francoforte: scorporo e cessione delle attività centro-sud, gestione della transizione, cessione e gestione dell'integrazione nel gruppo informatico Met Sogeda.

Progetti Alnaiva:

- **Gruppo Omega** (firma digitale, tecnologie di ricerca web). Ristrutturazione attività, ricerca alleanze e cessione rami d'azienda.

Entertainment

2009-14: Presidente e Amministratore Delegato Gioco sei. (60 dip.) Progetto di sviluppo realizzato tramite l'acquisizione e il turnaround di un ramo d'azienda (sale giochi), un accordo di partnership con Lottomatica, il potenziamento dell'offerta e il nuovo posizionamento strategico. Nella fase successiva il piano di nuove aperture è stato sviluppato con il medesimo partner strategico, con il quale sono stati messi a punto il business model, le procedure operative e i sistemi di controllo, e si è concluso con la cessione del ramo d'azienda alla società di gestione del canale "diretto" del gruppo Lottomatica/Gtech. Le rimanenti sale sono state cedute ad altra società internazionale leader del settore. Il giro d'affari raggiunto in 4 anni (coin-in) è stato di ca. 80 mil.€, partendo dai ca. 25 mil.€ del ramo d'azienda acquisito.

2011-12: Consigliere d'Amministrazione Mediaport SpA nell'ambito del piano di ristrutturazione del Gruppo cinematografico Ferrero (16 sale, 100 dip.), nella fase di acquisizione dei rami d'azienda cinematografici già appartenenti ai gruppi Cecchi Gori e

Cinecittà, in collaborazione con lo Studio legale BDL di Roma. Definizione di strumenti di controllo e reporting, advisory operativo, organizzativo e strategico.

Consumer Products, Beverage e Retail

2005-06: Peroni SAB Miller. Advisor area commerciale e distributiva: riorganizzazione, definizione dei processi, interim management, coordinamento progetti informatici. La maggiore complessità era rappresentata dal passaggio a metodi, mentalità, lingua anglosassoni, dopo decenni di gestione imprenditoriale tipicamente nazionale. Le principali aree d'innovazione hanno riguardato la costituzione del Customer Service, l'efficientamento della Supply Chain e del Credit management, il potenziamento dei servizi ai punti vendita, il modello di partnership con i distributori, l'organizzazione dei Distretti di vendita.

2015: Reggini (gruppo diversificato proprietario di concessionarie auto, società immobiliari e finanziarie nella Repubblica di San Marino). Ristrutturazione del debito, ricapitalizzazione, riorganizzazione attività operative, gestione flussi di cassa previsionali e consuntivi.

Progetti Alnaiva:

- **Peroni.** I principali progetti hanno consentito di definire il nuovo modello distributivo e logistico, e di guidare il processo di convergenza organizzativa e informatica delle società di distribuzione.
- **Illy caffè.** Advisor del top management; riorganizzazione dei processi di approvvigionamento e di supply chain.
- **Camst** (ristorazione collettiva). Modello d'incentivazione del personale catene fast food Italia e Germania.
- **Sogene** (franchisee Divani&Divani gruppo Natuzzi). Modello dei processi franchisor / franchisee, riorganizzazione societaria e sviluppo sistemi informativi. Riorganizzazione della società logistica.

Progetti Ernst&Young Consultants:

- **Peroni.** Progetto ERP SAP, definizione modello dei processi, piano realizzativo e di project management.
- **ECR Europe** (associazione Produttori di Marca-Grande Distribuzione) coordinamento progetti europei Collaborative Planning Forecasting and Replenishment.
- **Petrini** (pasta e pet food). Piano industriale, post acquisizione da parte di un fondo di venture capital USA; business plan; progetto di quotazione; progetto di recupero produttività e sviluppo nuovi mercati, transition management.
- **Ducati.** Disegno e sviluppo di Ducati.com a supporto della strategia distributiva.

Progetti Andersen Consulting:

- **ECR Italia** (associazione Produttori di Marca-Grande Distribuzione). Coordinamento progetti Supply Chain e Customer Service di Barilla, Ferrero, Kraft, Galbani, Danone, Colgate, Procter&Gamble, GS, Conad, Coop Italia.
- **Granarolo.** Disegno e realizzazione sistema informativo, riorganizzazione funzione amministrativa centrale e periferica.

Fashion

In avviamento: Vladimiro Gioia (pellicceria e accessori) Start-up societario e operativo, lancio nuove collezioni, sviluppo accelerato assistito da leva finanziaria.

Progetti Andersen Consulting:

- **Benetton.** Modello e sistema di consolidamento bilanci civilistici e gestionali; disegno e realizzazione sistemi di tesoreria; riorganizzazione della divisione articoli sportivi.
- **Stefanel.** Disegno e sviluppo sistema informativo di amministrazione e controllo.
- **Ferragamo.** Riorganizzazione progetti informatici, analisi dei fabbisogni.

Automotive – Off-road

2009-10: Direttore Generale C.V.S. Gestione della fase di grave crisi economica e finanziaria del gruppo, focalizzato sulla progettazione e produzione di container handling mobile equipment (180 dip.) L'operazione definita con l'advisor EnVent si è positivamente conclusa, successivamente alla valutazione di alternative meno efficaci, con la cessione ad un gruppo americano attraverso procedura di concordato preventivo.

Progetti Alnaiva:

- **Distretto Meccatronica.** Start-up di una società di e-procurement, in collaborazione con Comer Industries.

Progetti Paritel:

- **Demm** (componenti meccanici, ca.400 dip). Società acquisita dal gruppo tedesco ZF; progetto di turnaround. Principali responsabilità: interim management area finance, outsourcing logistica, azioni d'incremento produttività; riorganizzazione, rapporti con Sindacati, sviluppo partnership strategiche. Cessione dell'azienda, riportata in pareggio operativo, al gruppo Magnetto.
- **DBS gears** (componenti meccanici, ca.50 dip) gestione liquidazione e cessione dello stabilimento di Pescara.

Machinery

2006: System (macchinari industria ceramica). Advisor area Human Resources, definizione processi, selezione software e project planning.

2008-09: Gruppo Fabbri (macchinari e prodotti packaging alimentare) Advisor area Information Technology, coordinamento delle risorse e dei progetti. Definizione e program management del piano di sviluppo delle infrastrutture (connettività e sicurezza), del progetto ERP e del modello e sistema di controllo gestionale.

Progetti Ernst&Young Consultants:

- **Fameccanica** (gruppo Procter&Gamble). Riorganizzazione Customer Services.
- **GDM** (gruppo G.D, oggi Coesia). Gestione progetti e processi post-integrazione.
- **Lonati.** Riorganizzazione degli approvvigionamenti; progettazione e selezione dei sistemi informativi di gruppo.

Progetti Paritel:

- **De.ci.ma** (dentatrici e rettifiche, ca. 100 dip). Acquisizione dal gruppo americano Gleason-Pfauter; progetto di turnaround. Principali responsabilità: struttura e gestione dei deal di acquisizione e di subcontracting, progetto di relocation, con chiusura di due stabilimenti e trasferimento in nuovo sito produttivo.
- **Govoni** (handling systems, ca 150 dip). Cessione della società.

Progetti Andersen Consulting:

- **G.D (oggi Coesia)**. Modello di contabilità analitica.
- **Riello** (comfort ambientale) Modello di controllo di gestione di gruppo.

Utilities

2007: Poste Italiane. Project manager: definizione e sviluppo del modello di Prenotazione Spedizioni. Progetto gestito in collaborazione con Ernst&Young Financial Advisory.

2006: Terna. Project manager: definizione e sviluppo della Balanced Scorecard, successivamente all'integrazione con il ramo d'azienda GRTN. Progettazione e Realizzazione Corsi di Formazione area Economics. Progetti gestiti in collaborazione con Ernst&Young Financial Advisory.

Progetti Alnaiva:

- **Seabo (oggi Hera)**. Modello dei processi e individuazione soluzioni di CRM; supporto alle attività del contact center.

Progetti Ernst&Young Consultants:

- **Unica (oggi Hera)**. Progetto di unificazione delle utilities di Cesena, Forlì e Rimini.

Energy

2007: Socotherm (pipe coating and systems). Advisor area Information Technology, definizione del piano strategico dei sistemi informativi.

Progetti Andersen Consulting:

- **ENI/Agip.** Realizzazione del sistema informativo di project management, progettazione e realizzazione del piano e dei corsi di formazione in area project management e controllo di gestione; disegno del modello di controllo di Agip Spa; riorganizzazione processi di approvvigionamento; disegno processi e sistemi di joint venture accounting.
- **Fochi** (impiantistica). Disegno e realizzazione sistemi di controllo progetto e consuntivazione economica di commessa; riorganizzazione delle società diversificate.

Servizi pubblici

2015: Ministero dell'Ambiente. Membro della Commissione di selezione di un Direttore Generale.

2005: Agenzia del Territorio. Advisor della Direzione Generale e dell'area amministrazione finanza e controllo; definizione del piano strategico e del modello delle competenze, in collaborazione con Ernst&Young Financial Advisory.

2004-05: SIAE Società Italiana Autori ed Editori. Advisor della Direzione Generale; definizione del piano industriale, sviluppo modello delle competenze e del piano d'incentivazione per il top management, in collaborazione con Ernst&Young Financial Advisory.